

Doelstellingen Duurzaamheidsambitie en Meerjarenplan Engelsman Hoveniers BV.		0-meting	SMART-Doelen per jaar			
		Ambitie	2023	2024	2025	2026
<b>1. Klimaat</b> Zie SKAO CO2 ladder (Trede 5)			-	-	-	-
<b>2. Milieu</b> Overstappen op Biologisch afbreekbare oliën  (Regen)water retentie op projecten toepassen		Engelsman hoveniers BV wil zo min mogelijk negatieve impact op de directe omgeving hebben als het gaat om het milieu	Biologisch afbreekbare ketting olie Groot project waterretentie in samenwerking met delfland waar al het hemel water is aangesloten op een wadi met nood overloop op het riool	Smeermiddelen machines biologisch afbreekbaar Verschillende manieren van water retentie (zelfstandig) in kaart brengen en de voor- en na delen in kaart te brengen	Biologisch afbreekbare hydroliekolie hoogwerker Pilot waar verschillende manieren van water retentie worden toegepast	Hydroliekolie alle machines biologisch afbreekbaar Realisering van water retentie op minimaal 3 projecten
<b>3. Biodiversiteit</b> Inzetten op het behalen van de Groenkeur add-on 'Kleurkeur groen' certificaat  Opstellen van een procedure om in het ontwerp van tuinen meer ecologische waarde te creëren m.b.t. de biodiversiteit		Als groenvoorzieners hebben wij de verantwoordelijkheid om op een verantwoorde manier om te gaan met het groen in ons werkgebied. Niet alleen in de uitvoer van onze werkzaamheden maar kunnen we ook in een adviserende rol een toegevoegde waarde bieden aan de biodiversiteit	al 2 personen certificaat  Nog niet in actie gezet	Audit inplannen en nog twee personen individueel certificaat  Biodiversiteit test opstellen m.b.t. waarde planten/inheemse beplantng	Behaald certificaat zorg dragen voor jaarlijkse bijscholing  Pilot biodiversiteitstest nieuwe ontwerpen	Continuering certificaat en zorg dragen voor jaarlijkse bijscholing  Biodiversiteitstest op alle nieuwe ontwerpen
<b>4. Circulariteit</b> Bestemmingen vinden voor verschillende vrijgekomen materialen van de boomverzorging  Bestemmingen vinden voor verschillende vrijgekomen materialen bij de renovatie van tuinen/terreinen		Bij Engelsman Hoveniers B.V. hebben we als doel gesteld om zoveel mogelijk vrijgekomen materialen te hergebruiken om verspilling zo veel mogelijk tegen te gaan. Uiteindelijk streven we er naar om zo min mogelijk afval te creëren	Boomstammen gebruikt op 1 project en verwerkt op eigen terrein  Op 1 (groot) project alle oude tegels hergebruikt op hetzelfde project	Snippers verwerken in vaste onderhoudstuinen of op betreffende objecten (5 per jaar)  Op 3 projecten aanbevelen materialen te hergebruiken	Doorzetten 2024, en meer duurzame bestemming vinden van grote boomstammen (2 bestemmingen) Op 3 projecten realiseren materialen her te gebruiken	Planken zagen van alle grote (minimaal 50cm doorsnee) boomstammen die geen andere bestemming hebben. Op 9 projecten realiseren materialen her te gebruiken
<b>5. Mens</b> 1 nieuwe partner vinden m.b.t. nieuwe SRIO werknemers,  Uitvoerend personeel beter bedienen in hun wensen  PSO ladder trede 2 voeren		Engelsman hoveniers B.V. maakt zich hard om voor iedereen een prettig en veilige plek te vinden om zijn of haar werk uit te kunnen voeren. We investeren in ons personeel door opleidingen en cursussen aan te bieden en geven we ons personeel waar nodig de ruimte als er behoefte is aan papa dagen of andere typen van verlof.	Aanbesteding gemeente waar wij als bedrijf SRIO werknemers hebben geïntegreerd in de aanbestedingsprocedure  2 maal jaarlijkse (informele) voortgang besprekingen, wensboom, Stigas prijs gewonnen, streven naar passende alternatieve werkzaamheden i.p.v. verzuim  Nog niet	1 nieuwe partner t.o.v. 2023  Andere inrichting geven aan functioneringsgesprekken (FIT-Gesprekken)  Audit inplannen	1 nieuwe partner t.o.v. 2023  Ieder half jaar, naast FIT-gesprekken, informele individuele gesprekken met hele werkvloer om beter op de hoogte te zijn van de wensen van het personeel  Behaald certificaat	2 nieuwe partners t.o.v. 2023  Ieder kwartaal, naast FIT-gesprekken informele en individuele gesprekken met gehele werkvloer om beter op de hoogte te zijn van de wensen van het personeel  Continuering certificaat