

Doelstellingen Duurzaamheidsambitie en Meerjarenplan Engelsman Hoveniers BV.		0-meting		Evaluatie			
	Ambitie	2023	2024	2024	2025	2026	2027
1. Klimaat Zie SKAO CO2 ladder (Niveau5)	Zie doelstellingen 5.B.1 CO2 dossier	geldig certificaat	behouden certificaat minimaal Niveau 3	Het certificaat is behouden	behouden certificaat minimaal Niveau 3	behouden certificaat minimaal Trede 1	behouden certificaat minimaal Trede 1
2. Milieu Overstappen op Biologisch afbreekbare oliën bij machines	Engelsman hoveniers BV wil zo min mogelijk negatieve inpact op de directe omgeving hebben als het gaat om het milieu	Biologisch afbreekbare ketting olie	Smeermiddelen machines biologisch afbreekbaar	Doelstelling onhaalbaar i.v.m advies monteur	Vervallen	Vervallen	Vervallen
(Regen)water retentie op projecten toepassen		Groot project waterretentie in samenwerking met delfland waar al het hemel water is aangesloten op een wadi met nood overloop op het riool	Verschillende manieren van water retentie (zelfstandig) in kaart brengen en de voor- en na delen in kaart te brengen	1. Overzichts document met verschillende methodes is aanwezig 2. Eén maal certificaat Kleurkeur Blauw behaald	Pilot project uitvoeren waar verschillende manieren van water retentie worden toegepast	Realisering van water retentie op minimaal 2 projecten	Realisering van water retentie op minimaal 3 projecten
3.Biodiversiteit Inzetten op het behalen van persoonscertificaat Kleurkeur	Als groenvoorzieners hebben wij de verantwoordelijkheid om op een verantwoorde manier om te gaan met het groen in ons werkgebied. Niet alleen in de uitvoer van onze werkzaamheden maar kunnen we ook in een adviserende rol een toegevoegde waarde bieden aan de biodiversiteit	Niet behaald	3 medewerkers behalen certificaat kleurkeur basis	Twee medewerkers kleurkeur behaald	Doel 2024 blijft gehandhaaft + 2 medewerkers behalen certificaat kleurkeur basis (dus 5 totaal)	Doel 2025 + 1 medewerkers behalen certificaat kleurkeur basis	Doel 2026 + 1 medewerkers behalen certificaat kleurkeur basis
Opstellen van een procedure om in het ontwerp van tuinen meer ecologische waarde te creëren m.b.t. de biodiversiteit		Nog niet in actie gezet	Biodiversiteit test opstellen m.b.t. waarde planten/inheemse beplanting	Test opgesteld, punten systeem algemeen tuin ontwerp m.b.t. biodiversiteit	Pilot project aantonen biodiversiteitstest nieuwe ontwerpen	Biodiversiteitstest op alle nieuwe ontwerpen, nog vast te stellen welke klasse minimaal te behalen	Biodiversiteitstest op alle nieuwe ontwerpen en behalen een project in alle klasse
4. Circulairiteit Bestemmingen vinden voor verschillende vrijgekomen materialen	Bij Engelsman Hoveniers B.V. hebben we als doel gesteld om zoveel mogelijk vrijgekomen materialen te hergebruiken om verspilling zo veel mogelijk tegen te gaan. Uiteindelijk streven we er naar om zo min mogelijk afval te creëren	Boomstammen gebruikt op 1 project en verwerkt op eigen terrein	Snippers verwerken in vaste onderhoudstuinen of op betreffende objecten (5 per jaar)	In 7 tuinen snippers verwerkt, ook in 3 nieuwe aanleg projecten.	Doorzetten 2024, en meer duurzame bestemming vinden van grote boomstammen (2 bestemmingen)	Planken zagen van alle grote (minimaal 50cm doorsnee) boomstammen die geen andere bestemming hebben.	Planken zagen van alle grote (minimaal 50cm doorsnee) boomstammen die geen andere bestemming hebben.
Bestemmingen vinden voor verschillende vrijgekomen materialen bij de renovatie van tuinen/terreinen		Op 1 (groot) project alle oude tegels hergebruikt op hetzelfde project	Op 3 projecten aanbevelen materialen te hergebruiken		Op 3 projecten realiseren materialen her te gebruiken	Op 4 projecten realiseren materialen her te gebruiken	Op 5 projecten realiseren materialen her te gebruiken
5. Mens 1 nieuwe partner vinden m.b.t. nieuwe SRIO werknemers,	Engelsman hoveniers B.V. maakt zich hard om voor iedereen een prettig en veilige plek te vinden om zijn of haar werk uit te kunnen voeren. We investeren in ons personeel door opleidingen en cursussen aan te bieden en geven we ons personeel waar nodig de ruimte als er behoefte is aan papa dagen of andere typen van verlof.	Aanbesteding gemeente waar wij als bedrijf SROI werknemers hebben geïntegreerd in de aanbestedingsprocedure	1 nieuwe parner t.o.v. 2023	Nieuwe partner bevonden in Staedion	Doel 2024 + 1 nieuwe partner (2 partners)	Doel 2025 + 1 nieuwe partner (3 partners)	Doel 2026 + 1 nieuwe partner (4 partners)
Uitvoerend personeel beter bedienen in hun wensen		2 maal jaarlijkse (informele) voortgang besprekingen, wensboom, Stigas prijs gewonnen, streven naar passende alternatieve werkzaamheden i.p.v. verzuim	Andere inrichting geven aan functioneringsgesprekken (FIT-Gesprekken)	Gesprekken zijn gehouden, thema blijft in stand. Evaluatie met directie in 2025	Kennisdeling houden over duurzame inzetbaar met als doel een leven lang gezond werken. Thema's 2025; - werkdruk en Psychosociale arbeidsbelasting	Kennisdeling houden over duurzame inzetbaar met als doel een leven lang gezond werken. Thema's 2026; - (nacht)rust en sociale contacten	Kennisdeling houden over duurzame inzetbaar met als doel een leven lang gezond werken. Thema's; - Voeding - Alcohol, drugs, roken
PSO ladder trede 2 voeren		Nog niet	Audit inplannen	Niet gerealiseerd, doel blijft en voor 2025	Audit plannen in 2026	Behalen certificaat	Continuering certificaat